

Szczecin, 4 czerwca 2025 r.

WO-S.1431.12.2025

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 28 maja 2025 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), informuję, iż w zakresie regulacji wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Szczecin miały miejsce następujące systemowe regulacje w latach 2022, 2023, 2024 i 2025:

Z dniem 1 stycznia 2022 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia pracowników brutto ogółem w wysokości 210 zł na etat.

Z dniem 1 stycznia 2023 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości:

- 300 złotych brutto na etat wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2023 r. przysługiwał dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 5 %,
- 400 złotych brutto na etat wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2023 r. przysługiwał dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 6 % do 10 %,
- 500 złotych brutto na etat wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2023 r. przysługiwał dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 11 % do 20 %,

Z dniem 1 stycznia 2024 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości 630 złotych brutto na etat wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2024 r. nie przysługiwał dodatek za wieloletnią pracę lub przysługiwał w wysokości od 5 do 19 %. Natomiast wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2024 r. dodatek za wieloletnią pracę przysługiwał w wysokości 20 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 700 złotych brutto na etat.

W związku z wejściem w życie z dniem 1 lipca 2024 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1071) koniecznym było podjęcie działań przez pracodawcę zmierzających do realizacji postanowień ww. aktu prawnego.

Z dniem 1 stycznia 2025 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o następujące ustalenia:

- wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2025 r. nie przysługiwał dodatek za wieloletnią pracę lub przysługiwał w wysokości od 5 do 19 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 500 złotych brutto na etat.
- wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2025 r. dodatek za wieloletnią pracę przysługiwał w wysokości 20 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 700 złotych brutto na etat.

Systemową regulacją objęci zostali wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Szczecin spełniający ww. kryteria.

Jednocześnie informuję, iż w 2021 roku nie miała miejsca systemowa regulacja wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Szczecin.

Mając na uwadze powyższe Urząd Miasta Szczecin nie posiada informacji w formie informacji prostej w zakresie *„średniej kwoty podwyżek realizowanych w latach 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 wraz z datą ich uruchomienia”*.

Poniżej przekazuje informację w zakresie *„średniego wynagrodzenia zasadniczego brutto (bez dodatku stażowego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków specjalnych) w całym Urzędzie oraz w następujących kategoriach”* według stanu na dzień 29 maja 2025 roku:

-pracownicy samorządowi na stanowiskach urzędniczych bez kadry kierowniczej:
6395,71 zł

-kadra kierownicza: 8827,82 zł

-pracownicy na stanowiskach pomocniczych i obsługi: 4620,00 zł.